



**Juan
Soñador**

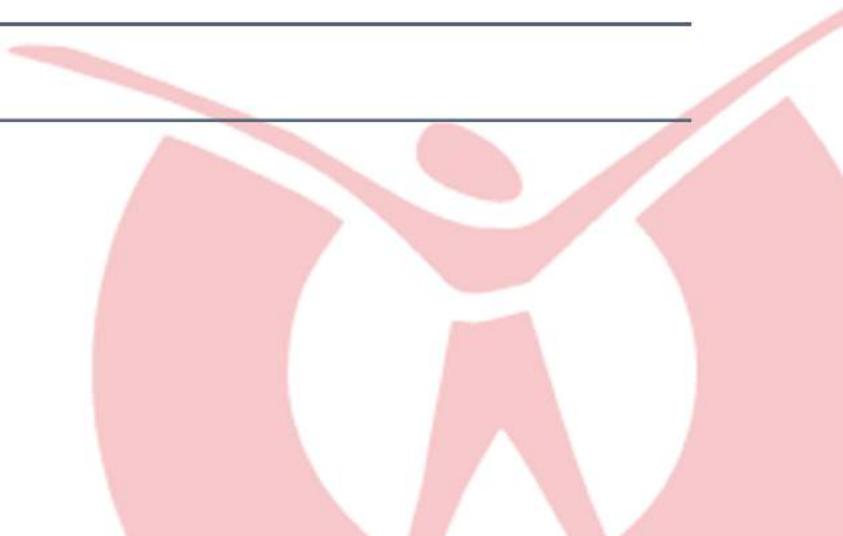
#57

Noviembre



SUMARIO

-
- 02** **Premio a los Valores Humanos de Diario de León**
Fundación JuanSoñador
-
- 03** **I Jornada de Talento y Éxito Joven**
Despega, Valladolid
-
- 07** **10º Aniversario**
Casa Don Bosco, Villamuriel de Cerrato
-
- 08** **Jornada Mundial por el Trabajo Decente**
Más Empleo Lugo
-
- 10** **Recordando un verano de oportunidades de Inclusión en el Hogar Tragaluz**
Cauce, León
-
- 11** **La mediación laboral en el sector doméstico**
Teranga Vigo
-
- 13** **6ª Jornada “Gritando al mundo”**
JuanSoñador Valladolid
-
- 14** **¡Toca ponerse la mochila!**
Infancia Ourense
-
- 15** **Visita de seguimiento**
Más Empleo Oviedo
-
- 16** **La experiencia de Ana: “Un nuevo comienzo”**
Crecer y Soñar, Burgos
-
- 17** **Espuma de cerveza**
Escuela JuanSoñador
-
- 19** **Encuentros, actividades y sueños**
Teranga Ourense
-
- 20** **Visitamos la Feria Internacional de Empleo FINDEU**
Más Empleo Vigo
-
- 21** **¿Dónde comienzan los problemas de las personas con las que trabajamos?**
Fundación JuanSoñador
-
- 23** **¡Gracias, Xoel y María!**
Voluntariado
-



Premio a los Valores Humanos de Diario de León

Fundación JuanSoñador



Desde el Diario de León nos han otorgado el premio a los Valores Humanos: “El jurado, reunido en la sede del periódico, decidió galardonar a esta obra salesiana «por su indudable contribución al desarrollo social y fomento de los valores humanos» por el trabajo que desarrolla con la infancia y la juventud en riesgo de exclusión través de su programa Cauce y la Escuela de Formación Juan Soñador, un proyecto pionero en la provincia que da cobertura a jóvenes de toda la Comunidad.”

GRACIAS por este premio al Diario de León y a todas las personas y entidades que trabajan, colaboran y/o participan en los diferentes programas y proyectos de la Fundación. Todas son parte responsable de este galardón.

Queremos aprovechar este espacio para dar también la enhorabuena, especialmente, a las compañeras y compañeros de Cauce y de la Escuela JuanSoñador, que salen nombrados en la noticia.

Que el reconocimiento nos ayude a seguir demostrando en el día a día, desde lo cotidiano, y con todas las fuerzas, que un mundo más justo es posible. ¡Seguimos!

#AcompañandoSueños

#TransformandoRealidades

<https://www.diariodeleon.es/articulo/sociedad/juan-sonador-premio-valores-humanos-diario-leon/201910310302411953216.html>

I Jornada de Talento y Éxito Joven

Despega, Valladolid

El pasado lunes 21 de octubre tuvo lugar la I Jornada de Talento y Éxito Joven en la Agencia de Innovación y Desarrollo Económico del Ayuntamiento de Valladolid, entidad con la que venimos desarrollando el Proyecto Despega y Emplea-T años atrás. Nos cedieron sus espacios para desarrollar dicho evento con el objetivo de visibilizar la trayectoria de formación, orientación e inserción laboral de 5 jóvenes que han pasado por el proyecto durante los últimos 5 años.



Las personas que asistieron como público eran 40 jóvenes entre 16 y 25 años que están recibiendo formación para empleo; tanto en hostelería como imagen personal, empresas de prácticas y colaboradores con la Fundación. Fue un momento de motivación para su formación, donde pudieron ver referentes y ejemplos con los que verse identificados tanto en sus experiencias de vida como futuro profesional y tuvieron la oportunidad de participar mediante un turno de preguntas que Ramón, Carmen, Natalia, Yordan y Abdil respondieron con mucho tino.

Contamos con la colaboración de Eduardo Álvarez, periodista de RTVCyL, sacó lo mejor de cada uno/a y potenció el talento que lleva dentro, contándonos su historia de vida y experiencia tras pasar por el proyecto y como ha repercutido este proceso en su situación personal y profesional.

Las y los protagonistas

Yordan, con 26 años, de República Dominicana, llegó a la fundación en 2014, con la necesidad de realizar una formación que le abriese el camino hacia el empleo. Realizó la formación en Operaciones básicas de restaurante-Bar y las prácticas en la Cafetería del CDO Siglo XXI.

Actualmente continúa trabajando en la misma cafetería desde que finalizó sus prácticas. Destacamos su presencia, orden y limpieza en el desarrollo de su trabajo. Con excelentes habilidades de comunicación que junto con su sonrisa es capaz de



crear un buen ambiente de trabajo, aspecto muy valorado por las empresas ya que facilita la efectividad en las tareas encomendadas.

Carmen, 29 años, vive sola con su hijo mejor, es de República Dominicana y lleva en España 10 años. Llegó a la Fundación en 2017 y realizó el itinerario de Inserción Sociolaboral de servicio de Camarera de Barra y Sala con una titulación de 370 h.

Su experiencia profesional ha sido como ayudante de camarera y otros trabajos no relacionados con la hostelería. Actualmente, Carmen es camarera de barra asumiendo tareas de responsabilidad desde septiembre de 2019 (es una apertura nueva).

Carmen se define como una persona con carácter, iniciativa y emprendedora. Ha mostrado gran capacidad de superación, con las ideas muy claras. Muestra una alta exigencia en sus tareas encomendadas.

Abdil, procedente de Marruecos, en la actualidad tiene 22 años y el graduado escolar. Se acercó al proyecto de formación y empleo de la Fundación JuanSoñador en Valladolid en 2016, quería buscar una formación para trabajar. Tenía 19 años y vivía con sus padres, pero quería emanciparse y mostró sobretodo su interés por la cocina.

Desde el proyecto se le derivó a la Escuela de formación que tiene la Fundación JuanSoñador en León para realizar una formación de Ayudante de Cocina. Allí se traslada a vivir de lunes a viernes y vuelve a casa los fines de semana. Después realiza las prácticas como ayudante de cocina en Valladolid, en la cafetería del CDO.

Abdil también ha trabajado como jardinero, mozo de carga y descarga hasta el año 2017 que comenzó a formar parte de la plantilla del Gastrobar Pasión como Ayudante de cocina hasta la actualidad, reconoce que se siente muy afortunado de formar parte de este equipo que ya es una familia para él.

Abdil es un chico intrépido, sociable, cariñoso y con un gran don de gentes. Atento y decidido, le gusta lo que hace y lo demuestra en su espacio de trabajo, poniendo cariño y empeño en sus elaboraciones.

Natalia, la más veterana, 28 años, se encuentra independizada viviendo con su pareja. Llegó a la fundación en 2009, mostrándonos su inquietud por aprender peluquería y estética

Realizó varias formaciones en peluquería, manicura, estética, retomó la formación reglada en auxiliar de peluquería. Después volvió a la fundación para realizar formación en Hostelería: restaurante-bar y montaje en servicio de catering.

Con energías renovadas aceptó realizar una formación específica de peluquería donde realizó prácticas en empresa. Y es que Natalia tenía dos objetivos profesionales claros: sector hostelería y peluquería. En ambos tiene formación y experiencia. Actualmente está trabajando en Bar Tentaciones como camarera realizando tareas de responsabilidad desde 2016.

Natalia destaca su carisma, trabajadora, responsable y comprometida con la empresa. Las ganas de aprender y aprovechar las oportunidades junto con su valentía para demostrar su talento han hecho que en varias ocasiones ha sido ella quien ha elegido el puesto de trabajo que desea desarrollar.



Ramón, con 18 años de edad es el más joven, comenzó la formación siendo menor de edad, pero eso no le hizo hacerse pequeño. Realizó la formación en Operaciones básicas de Restaurante Bar en 2018, el equipo detectó su talento a la vez que le ofreció estrategias para acercarse a la exigencia del mercado laboral.

Su propuesta de prácticas fue en el Hotel 4* El coloquio de los perros, y tras realizar las prácticas fue contratado aun siendo menor de edad (ya la empresa reconocía su talento), a los 6 meses firmó su primer contrato como indefinido y seis meses más tarde, a día de hoy está en posición de ascender a encargado de la cafetería, con las responsabilidades que eso conlleva.

De Ramón cabe destacar que aprende rápido, es una persona entrañable, con un talento innato que ha potenciado en su experiencia laboral, su personalidad es carismática, lo que hace de él un profesional excelente para este puesto de trabajo. Ramón cuando comenzó la formación tenía un objetivo claro: “ser el mejor camarero de Valladolid”

Finalmente y como cierre de la Jornada, la Fundación JuanSoñador Valladolid, entregó el sello de Empresa Comprometida con el empleo digno 2019 a GastroBar Pasión, empresa que colabora en la realización de prácticas de nuestros alumnos y en la actualidad toda su plantilla está formada por jóvenes que han realizado formación en la Fundación.

Tras el evento se realizó un “Café Networking” con las empresas asistentes y los y las jóvenes que están actualmente en formación, donde se crearon lazos y redes muy fuertes y... ¿quien sabe? ¡Quizás surjan nuevas oportunidades!



10º Aniversario

Casa Don Bosco, Villamuriel de Cerrato

Esta última parte del año va a ser muy movida en la Casa Don Bosco de Villamuriel de Cerrato, y es que celebramos, en el mes de octubre, el décimo aniversario del inicio de este proyecto. Todo empezó, como no podría ser de otra manera, con una llamada, era Don Bosco quien nos convocaba. Durante estos 3650 días, las paredes, tabiques, puertas, ventanas, techos, muebles... de la Casa Don Bosco, han servido de hogar para cientos de chicos y chicas, y junto a todo el equipo educativo de la Casa y salesianos de referencia hemos ido construyendo Familia.

Estamos preparando varias cosillas para celebrarlo: en Comunidad, celebrando junto a la familia salesiana; en Familia, con una comida con todos los chicos y chicas y los adultos referentes; y también junto a las instituciones que durante este tiempo nos han apoyado.

Por delante se ve un camino con un paisaje precioso. Seguimos ilusionados, con la mochila al hombro, apoyándonos en el bastón y en el compañero, con la ruta perfectamente clara, aceptando esta aventura maravillosa en la que hace ya diez años Don Bosco nos invitó a entrar.

#ComoEnCasa

#AcompañandoSueños

#TransformandoRealidades



Jornada Mundial por el Trabajo Decente

Más Empleo Lugo

7 de Octubre de 2019- Jornada Mundial por el Trabajo Decente “La dignidad del trabajo y el trabajo digno”



La precariedad desarrollada en la última década en el ámbito laboral es una de las dificultades con la que la sociedad del Siglo XXI convive. El pasado 7 de Octubre se celebró la Jornada Mundial por el Trabajo Decente. La Fundación JuanSoñador, junto con Cáritas Diocesana de Lugo, la

Conferencia Española de Religiosos (CONFER) y la Hermandad Obrera de la Acción Católica (HOAC) en la organización de actos que simbolizaron la lucha bajo el lema “Te doy la chapa”. Así, tuvo lugar una charla-coloquio, “La dignidad del trabajo y el trabajo digno”, de D. Francisco Porcar Rebollar en O Vello Cárcere de la ciudad de Lugo.

La charla-coloquio “La dignidad del trabajo y el trabajo digno”, celebrada en O Vello Cárcere con Francisco Porcar Rebollar se convirtió en un espacio de reflexión sobre tal problemática y sobre qué podemos hacer desde nuestra posición en la sociedad. Francisco Porcar, licenciado en Historia y Responsable de Formación de la HOAC, aportó su opinión respecto a la problemática reflexionando inicialmente sobre cómo hemos llegado hasta aquí. Existe una trayectoria, desde años atrás, en la que nuestra forma de trabajo está marcada por el modelo social en el que vivimos: empobrecimiento y desigualdad en la sociedad generada por nuestro propio sistema, el deterioro de las condiciones y derechos laborales, la sensación de estar sumisos a esta realidad y la ideología de trabajar para ganar dinero ya que la vida diaria nos somete a múltiples costes.

Para entender nuestra situación actual, hay que añadir a esta trayectoria que “trabajo y empleo no son lo mismo”. En muchas ocasiones hablamos en términos erróneos que marcan todavía más la confusión y que nos alejan de diferenciar entre lo que está bien y mal. Definimos trabajo como las actividades y esfuerzo físico-mental que un ser humano realiza en su vida diaria, mientras que empleo son éstas mismas actividades y esfuerzos que se ejecutan bajo una serie de condiciones impuestas y a cambio de una remuneración. Podemos ver ésta conceptualización en una persona jubilada, ya que no posee un empleo pero sí realiza trabajos en su día a día.

F. Porcar hace especial hincapié también en los términos “empleo digno” y “dignidad en el trabajo”. Un trabajo digno es aquel en el que existe la humanización y unas condiciones adecuadas combinándolo con la presencia de la dignidad, ya que el ámbito laboral no sólo se trata de trabajo y sueldo, sino que también responde a nuestras necesidades, derechos y responsabilidades como seres humanos.



¿Qué es lo que podemos hacer? ¿Cuáles pueden ser nuestras aportaciones desde la sociedad con el papel de ciudadano/a, trabajador/a, empresa, institución o entidad? Porcar señala varias necesidades para encaminarnos hacia el empleo digno: convertir esta lucha en una prioridad social, promocionar nuevas formas de vida sin limitarnos al consumismo al que nos lleva el sistema actual, fomentar prácticas empresariales positivas, colaborar e incidir en la existencia de políticas que cubran las necesidades básicas y la reestructuración de las Instituciones sociales y de la legislación que garantice la dignidad y derechos de las personas y renueve el sindicalismo.

Tras todas estas reflexiones, culminamos esta charla con aportaciones de los y las participantes que quisieron formar parte de esta Jornada. Una lucha que no sólo se puede reducir a un día y en la que todos/as debemos participar.

Por ello, la Fundación JuanSoñador, mediante sus programas de empleo, continúa con su compromiso para la existencia de empleos dignos y de la dignidad en el trabajo, principalmente mediante unas de las necesidades que también señalaba F.Porcar: “acompañar a personas y familias que sufren situaciones de desempleo y precariedad, caminando juntos/as”.

Recordando un verano de oportunidades de inclusión en el Hogar Tragaluz

Cauce, León



En el Hogar Tragaluz de la Fundación JuanSoñador de León, ha comenzado un nuevo curso escolar y finalizado un verano que se ha caracterizado por haber estado lleno de oportunidades de inclusión para los y las menores que residen en el Hogar. A lo largo del verano el Equipo Educativo del Hogar Tragaluz ha planificado un calendario de actividades en donde los menores han podido participar, aprender y disfrutar.

En este sentido cabe destacar la experiencia vivida por los menores del Hogar en Italia, en donde del 22 al 30 de agosto de 2019 han participado en el Intercambio Juvenil Europeo titulado “DA COSA NASCE COSA” que llevó a cabo la Associazione Basilicata Link (Italia) en la localidad de Latronico, en la región italiana de Basilicata, con la colaboración de la Asociación Auryn de León, la cual ofreció a los menores del Hogar Tragaluz la posibilidad de participar en esta experiencia de aprendizaje e inclusión acompañados por un educador. Este Intercambio Juvenil Europeo estaba destinado a menores de entre 14 y 17 años con menos oportunidades, en riesgo de exclusión social y que estuvieran dispuestos a vivir una experiencia internacional de aprendizaje y de inclusión.



En la actividad participaron jóvenes de Italia, Francia, Rumanía y España; y la temática educativa del Intercambio fue el reciclaje y el aprendizaje intercultural. La Asociación Auryn promueve la inclusión social y trata de ofrecer oportunidades a la infancia, adolescencia y juventud con menos oportunidades y en riesgo de exclusión social. Es por ello, que desde hace más de 10 años viene desarrollando actividades a nivel europeo con otras asociaciones europeas para ofrecer oportunidades de inclusión y aprendizaje dentro del marco del Programa Erasmus Plus de la Comisión Europea.

En este caso ofertó esta actividad destinada a menores que se encontraban en centros de protección a la infancia y/o a familias que necesitaran un apoyo educativo durante el verano para sus hijos e hijas.

La mediación laboral en el sector doméstico

Teranga Vigo

Aunque ya en algún otro boletín hemos hablado del Proyecto Laboral de la Fundación JuanSoñador, este mes nos gustaría abordar la inserción laboral en el sector doméstico y cómo se gestiona desde la mediación laboral en el Programa Teranga.

Si abordamos este sector es porque resulta uno de los más demandados en la ciudad de Vigo, aunque no por ello resulta más sencillo de cubrir de manera satisfactoria. De hecho presenta muchas dificultades de cobertura debido a las diferentes necesidades que se demandan, ya que nos podemos encontrar desde trabajos puntuales de limpieza doméstica, hasta servicios completos de personal interno en domicilios.

En términos generales el proceso de inserción es el siguiente: establecemos un primer contacto con las ofertas existentes (en las redes sociales, en el periódico o porque la personas empleadora se pone en contacto con nosotros) y una vez hecho pasamos a concretar una entrevista para conocer más a fondo las necesidades y características del puesto así como para hablar de condiciones y salarios de la jornada laboral. Posteriormente se hace la selección de personal que más se ajuste al puesto y se escoge un día para que tenga lugar la entrevista entre las partes. En todos los casos, para que este proceso tenga éxito, es necesario negociar y acordar previamente las condiciones del puesto a través de la mediación laboral.

Uno de los aspectos que más dificultades conlleva es convenir un salario adecuado que se ajuste a ambas partes. La principal duda que les surge a las familias es la de cuánto puede costar cubrir la demanda que tienen. Este tema es delicado y presenta múltiples matices. El primero de ellos es que en la legislación viene recogido el SMI (Salario Mínimo interprofesional) como salario básico del servicio doméstico. Este salario aparece publicado de forma proporcional en función de las horas trabajadas, siendo la cantidad de 1050 euros (Pagas extras incluidas) el sueldo establecido para una jornada laboral de 40 horas diarias. Sin embargo, queda a libre negociación entre las partes subir o no ese salario en función de las características del puesto ya que el tamaño de la vivienda o el número de personas que allí vivan y las características de estas, hace que el trabajo requiera un mayor o menor esfuerzo. No es lo mismo un apartamento que un chalet, ni una familia de 3 miembros frente a una de 6, puesto que las tareas aumentan. Por otro lado, en muchas ocasiones, se confunden los perfiles contratables unificando en un mismo puesto las funciones de cuidadoras, tanto de personas adultas como de menores, y las de limpieza; sin embargo no es tan sencillo encontrar en la misma persona ambos perfiles. De hecho existen por un lado profesionales de atención a personas (cuidadoras) y por otro, profesionales de limpieza.

Si una persona va a tener que asumir en una jornada laboral de 40 horas ambas funciones, el sueldo debería ser más alto ya que además del mantenimiento del hogar,

debe haber un incremento salarial por las responsabilidades asumidas en relación a los cuidados. Es en esta parte de la negociación donde desde la mediación laboral se intentan ajustar los salarios al tipo y características de la jornada con el objetivo de crear estabilidad en el puesto y satisfacción por ambas partes.

Otro aspecto a comentar es el del servicio doméstico interno. Aunque somos conscientes de que muchas familias necesitan de la ayuda de una persona para el tema de los cuidados y que a veces no presentan una economía holgada ni recursos humanos suficientes, nos olvidamos de que esa persona pasa a estar a nuestra disposición 24 horas al día 5 días y medio a la semana y, al igual que pasa en un hospital, las noches deben ser consideradas trabajo y no descanso. Las personas internas que están en nuestro hogar pasan allí más de 100 horas a la semana y si las tareas incluyen el cuidado a terceros (personas mayores y/o bebés) no se pueden diferenciar tan fácilmente donde empiezan y donde terminan las tareas de los días y de las noches. Quien les va a atender la mayor parte del tiempo será el personal doméstico, a la hora que se necesite. Incluso en el caso de que la noche fuera tranquila para la persona trabajadora no es lo mismo dormir en la casa propia, con la libertad que eso conlleva, que en la de otras personas.

La falta de economía y de recursos o, en algunos casos, la falta de comprensión de lo que conlleva este trabajo, dificulta acordar un sueldo proporcional a la disponibilidad que se exige para el puesto así como establecer unos tiempos de descanso apropiados dentro de esa jornada de 24 horas y es por esto que, a veces, el proceso de inserción no finaliza con éxito. Cada vez son más las personas que requieren cuidados, las plazas públicas están saturadas, y la ayuda a domicilio no es suficiente en muchas ocasiones.

En estos años hemos comprobado que el personal interno con horarios poco flexibles tiende a caer en depresiones ya que esa libertad tan condicionada termina por aislar a la persona de la sociedad, deteriorando sus vínculos afectivos y convirtiéndose en personas casi invisibles. No es raro encontrar personas que, incluso llevando años en nuestra ciudad, desconocen por completo las calles y no tienen más vida que la familia a la que se dedican debido a que siempre han trabajado como internas bajo unas condiciones poco adecuadas. Además, en muchas ocasiones, el salario no acompaña el esfuerzo realizado y esto repercute negativamente en la persona ya que no percibe su proceso migratorio como satisfactorio.

Así, desde la mediación, tratamos de acordar unas condiciones laborales justas (salario, tiempos y días de descanso, ...) y adecuadas además de ofrecer un seguimiento permanente a ambas partes (sin ningún tipo de coste) para ir mediando en las diferentes situaciones que se puedan presentar con el paso de los años, ya que entendemos que a las familias tampoco les resulta cómodo cambiar de persona cada poco tiempo puesto que hay que volver a empezar con el proceso de adaptación y generar otro nuevo vínculo de confianza.

6ª Jornada “Gritando al mundo”

Juan Soñador Valladolid

El jueves 10 de octubre celebramos en Valladolid la 6ª Jornada de Sensibilización por la Igualdad “Gritando al mundo”.

Fue un día lleno de reivindicaciones, talleres y un montón de sorpresas para concienciar y defender que un mundo más justo es posible.

Pasamos la tarde en la Plaza Biólogo José Antonio Valverde (Antiguo Mercado Central) “gritando al mundo” con todas las personas que se acercaron para unir sus voces a las nuestras.

#FeminismoEsIgualdad

#GritandoAlMundo

#AcompañandoSueños

#TransformandoRealidades



¡Toca ponerse la mochila!

Infancia Ourense



El mes octubre es el mes de ponernos la mochila y empezar con los distintos programas, acompañando y apoyando las tareas escolares de los niños y niñas de lugares distintos de la ciudad de Ourense. Es el mes tan esperado por todos los niños y niñas después de un largo descanso de vacaciones y actividades de tiempo libre durante el verano, ya que ahora es su momento, su lugar donde retomar el contacto con sus compañeros y compañeras para compartir las mismas inquietudes.

En Ourense, tenemos nuestra casa abierta por distintos puntos de la ciudad con el mismo objetivo lograr la igualdad de oportunidades y favorecer la inclusión social de la infancia, adolescencia y juventud en situación vulnerabilidad.

El programa “**Espabila**” se lleva a cabo en instalaciones del colegio de Salesianos, atendiendo aproximadamente a 65 menores en etapa escolar (primaria y secundaria) de centros educativos de toda la ciudad, dando apoyo educativo, estimulando y potenciando el desarrollo personal y social, la adquisición de aprendizajes básicos y lúdicos que compensen las desventajas socioeducativas y familiares.



El programa **CaixaProinfancia de la obra social “la Caixa”** se lleva a cabo en el CEIP Virxe de Covadonga acompañando a 45 familias que residen en el barrio con el objetivo de romper el círculo de transmisión de la pobreza de padres y madres a hijos e hijas, garantizando el acceso a oportunidades educativas de calidad.



Y por último, el programa socioeducativo “**Na Rúa**”, el más reciente que se ha implementado en la ciudad, y que se lleva a cabo dentro del Espazo Xove de la Xunta de Galicia apoyando a 11 niños y niñas en la realización de tareas escolares, así como de talleres educativos temáticos de prevención de los riesgos contra la salud, promoción de valores, igualdad de género y sensibilización social.

Visita de seguimiento

Más Empleo Oviedo

El viernes día 18 tuvimos la suerte de recibir la visita de la Fundación Bancaria La Caixa al proyecto de Más Empleo Oviedo. El objetivo de esta visita era conocer in situ el proyecto, al equipo completo, y los locales donde se desarrolla la actividad, así como hacer seguimiento de las actuaciones realizadas hasta el momento.

Por parte de la FBLC nos visitó Silvia Maldonado, responsable de Más Empleo en la fundación bancaria, y Antonio Calvo miembro de la Oficina Técnica que ofrece soporte y resolución de dudas al Programa en el día a día.

La visita se desarrolló de una manera muy cercana y natural, el equipo explicó cómo transcurre el día a día en el proyecto, qué actividades forman parte del Itinerario Personalizado de cada participante, los contenidos de las formaciones prelaborales, las técnicas utilizadas para la mediación con empresas, y la programación de este año en formación de cualificación.

Y tanto Silvia Maldonado como Antonio Calvo nos dieron respuesta a algunas dificultades técnicas que planteamos, e hicieron un recordatorio de los errores más comunes que se dan en el Programa, para que fueran tenidos en cuenta.

La situación actual del proyecto en Oviedo es muy buena, a fecha de la visita dos de los tres objetivos fundamentales de esta anualidad (259 Participantes atendidos, 207 participantes cualificados, 78 inserciones laborales) están cumplidos al 100%. Lo que pone de manifiesto la gran evolución del proyecto en estos dos años y medio, teniendo en cuenta las enormes dificultades que se ha ido sufriendo en el camino.

Así que no queda más que dar la enhorabuena a este equipo, que pone todo su empeño en mejorar día a día, y en sacar el máximo rendimiento al presupuesto para ofrecer formación de calidad que cualifique a los/as participantes y mejore su empleabilidad.

¡Seguimos!



La experiencia de Ana: “Un nuevo comienzo”

Crecer y Soñar, Burgos



Hace unas semanas recibí a través de Garantía Juvenil, una oferta en la que necesitaban una persona para cubrir un puesto dentro de la Fundación JuanSoñador. Al encajar mi perfil con el que buscaban, decidí entregar mi currículum, no sin antes visitar su página web.

Así pude comprobar que JuanSoñador es una iniciativa de la familia salesiana, abarcando ésta muchos proyectos, que a partir del 1 de octubre pude conocer más en profundidad.

El proyecto en el que iba a formar parte, comenzando así esta nueva aventura se llama “Crecer y soñar”. Conozco el espacio y me encuentro con un lugar mágico, cuidado al detalle para que los niños y niñas se desarrollen integralmente, viendo el trabajo y la dedicación de los profesionales que hay detrás de todo este proyecto.

Personalmente, como cada vez que algo comienza, me surgen ciertas incertidumbres, a la vez que siento mucha ilusión y muchas ganas. Ganas de conocer a los niños y niñas, de realizar actividades con ellos, resolver las dudas que puedan tener y apoyarles en todo lo que esté en mis manos. Y por supuesto, tomarme esta oportunidad como un aprendizaje para mí y una oportunidad en mi carrera profesional y personal.

Para finalizar me gustaría acabar con una famosa frase de Benjamin Franklin que dice “Dime y lo olvido, enséñame y lo recuerdo, involúcrame y lo aprendo”.

Espuma de cerveza

Escuela JuanSoñador

Última semana de curso, se acerca el final y la ansiada comunicación de prácticas donde alumnas y alumnos de hostelería van a conocer cuándo y dónde van a realizar sus prácticas profesionales en empresa.

Seguimos con la rutina de clases, seguimientos en los itinerarios laborales y actividades en socioeducativo, pero buscamos un hueco en la última hora de clase para comunicarles una actividad especial: Pasado mañana, nos vamos de visita a conocer la fábrica de cerveza de San Miguel en Burgos.

La invitación llega a través de la Fundación Mahou SanMiguel que inicia así una serie de colaboraciones con la Escuela JuanSoñador. Esta Fundación de empresa impulsa programas que favorezcan la formación y el empleo de jóvenes, becas de formación específicas y un premio al impulso del empleo juvenil que tuvimos la suerte de recibir el año pasado.

La visita a la planta comenzó conociendo los ingredientes básicos de toda cerveza, sencillos, cercanos y tan antiguos como la humanidad. Aprender a combinarlos es una maestría que supone años de dedicación y esfuerzo para dar con ese sabor que la hace reconocible en cualquier parte del mundo.



Conocer el producto con el que trabajamos es una pieza fundamental para el profesional que da servicio detrás de la barra. Una cerveza mal o bien tirada determina un cliente satisfecho y la posibilidad de que el negocio y nuestro trabajo puedan perdurar.



Enormes fermentadores se apilan en las naves herméticamente cerrados para preservar el mosto a temperatura constante. Solo así, en completa oscuridad, la humilde levadura obrará el milagro de crear la cerveza. Mientras contemplamos la planta desde lo alto de la pasarela un grupo de robots paletiza el final de la cadena de producción, que envasará casi 80.000 latas de cerveza a la hora.

Al final de la visita y aún con los ojos muy abiertos, entramos en una gran sala rodeada de decenas de cervezas en exposición. Nos esperaban tres cañeros para una práctica de tiraje donde ensayar sin parar conociendo los diferentes grados de espuma, color y olor que despiden cada tipo de fermentación.

Nos damos cuenta que el sencillo gesto de tirar una caña o abrir un botellín cierra un proceso de muchos meses y mucha gente que trabaja para que podamos ofrecer un buen producto. Al igual que la cerveza, el proceso de formación y acompañamiento de estos jóvenes implica a mucha gente durante muchos meses para mostrar su enorme talento, ese que vive escondido como si fuera una cerveza dormida, a punto de subir por nuestra copa con todo su aroma, su fuerza y una chispeante espuma que estamos deseando compartir.



Encuentros, actividades y sueños

Teranga Ourense



En Ourense empezamos el mes de octubre de la mejor de las maneras: encontrándonos, compartiendo y haciendo nuestra la Campaña de Pastoral "Coma na casa". En el Encuentro local tuvimos también la oportunidad de contar con Óscar, nuestro Director Social, y seguir compartiendo inquietudes sobre el Sistema de Protección Interno y sobre el Plan de Acción para la transición a BoscoSocial.

También tuvimos la suerte de participar en "Espazos de convivencia intercultural" de Seixalbo, gracias a la invitación, un año más, de Vila de Seixalbo y del Club Deportivo Seixalbo. ¡Muchas gracias por este tipo de iniciativas en las que la riqueza y la diversidad cultural también se suman a la fiesta!



Y hemos tenido también un curso de Limpieza de superficies, financiado por el Banco Santander. Y aunque era un grupo muy heterogéneo en edades (desde los 26 hasta los 57 años, origen (Colombia, Marruecos y Venezuela), experiencia y formación, demostraron un gran interés por aprender y por trabajar y fueron un gran equipo.

Escuchar a la formadora de este grupo contar la actitud tan comprometida que han tenido, y esos tiempos de encuentro y de actividades compartidas, nos ayudan a recargar energías para seguir soñando con fuerza.

#AcompañandoSueños

#TransformandoRealidades

Visitamos la Feria Internacional de Empleo FINDEU

Más Empleo Vigo

El día 23 de Octubre, dentro de las actividades de difusión que venimos realizando desde los proyectos de la Fundación Juansoñador en Vigo, visitamos la Feria Internacional de Empleo FINDEU, en el Instituto Ferial de Vigo IFEVI.

La universidad de Oporto, la Universidad de Tras-os-Montes e Alto Douro y la Universidad de Vigo organizan desde el 2016 esta Feria, que pretende renovar su carácter innovador y fortalecer las conexiones entre Galicia y el norte de Portugal.



Aprovechamos este evento para contactar de manera directa con empresas del territorio, así como con entidades y responsables de recursos humanos, para conocer sus perspectivas laborales, sus intereses profesionales y sobretodo los perfiles, habilidades y actitudes más valorados por los empleadores/as. Todo con el objetivo de ampliar la red de contactos, y favorecer la inserción sociolaboral de las personas que desarrollan Itinerarios Personalizados de inserción en los proyectos de empleo de la Fundación JuanSoñador en Vigo.



#AcompañandoSueños
#TransformandoRealidades

¿Dónde comienzan los problemas de las personas con las que trabajamos?

Intervención Psicológica Juan Soñador Valladolid

Desde antes de nacer... empieza nuestra historia, y a partir de ahí vamos llenando la mochila de nuestra vida. Algunas de las personas que participan en el programa "Intervención psicológica" llegan con mochilas llenas a reborar y otras apenas traen cosas dentro; pero por lo general casi todas las personas traen sus experiencias de viaje descolocadas y desintegradas en la mochila.



Nacemos y empezamos a acumular vivencias positivas y negativas, y algunas con alta carga emocional. Pasamos por distintas etapas en la infancia y en seguida llegamos a la adolescencia. Durante los primeros años de vida desarrollamos la construcción de nuestros apegos; lo cual determinará la forma de relacionarnos con otras personas. Ya con 4 años empezamos a asumir pequeñas responsabilidades y a cumplir normas. Con 7 años elaboramos ideas más complejas... Y todo esto no lo hacemos solos. Necesitamos personas adultas que nos protejan y nos aporten un cuidado de calidad.

En este punto pensamos en la presencia o ausencia, favorable o perjudicial, de LAS MADRES y LOS PADRES, como personas cuidadoras, que DEBEN cuidar y cubrir las necesidades básicas de los chicos y las chicas con quienes trabajamos o trabajaremos en el futuro. Cuando hablamos de necesidades básicas no solo pensamos en alimento y sueño, sino también en proporcionar seguridad y afecto.

Ser padres y madres es una tarea difícil y los años de experiencia nos dicen que ellos y ellas también necesitan apoyo en la educación de sus hijas e hijos.

En el proyecto de intervención psicológica de Valladolid consideramos fundamental el trabajo con la familia. La implicación de las personas cuidadoras de los menores en la terapia mejora las intervenciones logrando una mayor satisfacción tanto a nivel familiar como de cada uno de sus miembros. Hace 2 años comenzamos con la actividad "Cafés de Familia": las madres y los padres adquieren nuevos conocimientos, herramientas para gestionar conflictos y afrontar situaciones nuevas, también comparten experiencias y se facilita el tejido de redes; se genera un espacio en el que se otorga protagonismo a cada participante y valoran la importancia del autocuidado.

La familia es el contexto inaugural donde ubicamos a los y las menores, ámbito en el cual se empieza a construir la persona. Lograr un funcionamiento adecuado en este espacio de seguridad será un factor protector en el progresivo desarrollo de las niñas y niños.

Y en este camino... estamos juntos y juntas para trabajar por ello.



¡Gracias, Xoel y María!

Voluntariado

Durante el mes de octubre, dentro del Programa de Sensibilización do Voluntariado “Acompañando soños, transformando realidades” (Consellería de Política Social da Xunta de Galicia, Voluntariado Galego), pudimos conocer y conversar con otras dos personas que colaboran como voluntarias en la Fundación.

Xoel y María han sido participantes en las actividades de la Fundación JuanSoñador antes de formar parte del voluntariado y parece que la experiencia les ha dejado muy buenos recuerdos. Ambos nos han regalado dos conversaciones estupendas en las que además de contarnos qué tal es esto de ser voluntario y voluntaria, nos han contagiado sus ganas y su alegría.

Podéis conocer un poco más la historia de Xoel y María en nuestra web:

<https://fundacionjuans.org/voluntariado-xoel/>

<https://fundacionjuans.org/voluntariado-maria/>

¡Muchas gracias, Xoel y María, por la conversación y la buena energía que transmitís!



www.fundacionjuans.org



Fundación JuanSoñador Avda. Antibióticos 126, 24009 León.